



บันทึกข้อความ

คณะวิทยาศาสตร์
เลขรับ ๙๒
วันที่ = 7 ม.ค. 2562
เวลา 14.45 น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๐๓๐

ที่ ศธ ๐๕๒๙.๒.๓/ว ๐๐๕๒

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เรียน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไปนั้น

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทน
นอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหารของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับข้อ ๕ และข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๕ ข้อ ๗ (๓) และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๕ และ
ข้อ ๑๕ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐
มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑
และมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำ
ตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร ลงวันที่
๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

บรรดาประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือมติคณะกรรมการอื่น ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้ว
ในประกาศนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
๒๕๕๓ และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะซึ่งจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย
ตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ผู้บริหาร ตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หลักของ
ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนด

“เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้ผู้ที่ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. และกระทรวงการคลังกำหนด

/“เงินค่าตอบแทน...

“เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้ผู้ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานด้านการบริหารที่นอกเหนือจากตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย อุดมราชธานี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย อุดมราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ในกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายกฎ ก.พ.อ. ดังกล่าว และมีสิทธิได้รับเงิน ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของตำแหน่ง ตามวรรคหนึ่ง ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินตามจำนวนและอัตราที่กฎหมายกำหนด

กรณีที่มีมหาวิทยาลัยไม่สามารถเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งจากเงินงบประมาณแผ่นดินตาม วรรคสองได้เต็มจำนวนและอัตราที่กฎหมายกำหนด ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือเงินรายได้ ที่มีมหาวิทยาลัยจัดสรรให้ส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ให้นำความในวรรคหนึ่ง วรรคสองและวรรคสาม มาบังคับใช้กับข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งตามข้อ ๕ ในกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ในกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายกฎ ก.พ.อ. ดังกล่าว

การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินตาม จำนวนและอัตราที่กฎหมายกำหนด และให้นำความในข้อ ๔ วรรคสาม มาบังคับใช้ด้วยโดยอนุโลม

ความในวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษา ราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งตามข้อ ๕ ในกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๖ การเบิกจ่ายเงินจากเงินรายได้ตามข้อ ๔ วรรคสอง และข้อ ๕ วรรคสอง ให้เบิกจ่าย จากเงินรายได้ที่มีมหาวิทยาลัยจัดสรรให้ส่วนราชการ เว้นแต่ ตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วน ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และผู้ช่วยอธิการบดี ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย

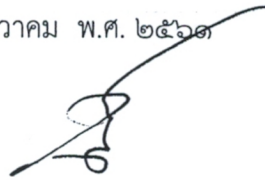
ข้อ ๗ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร แต่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหารจากเงินรายได้ตามอัตราที่กำหนดในบัญชีแนบท้าย ประกาศนี้

การจ่ายค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยเสนอเหตุผลและความจำเป็น ระยะเวลา การจ่ายเงิน ความคุ้มค่า คุ้มทุนของหลักสูตร และสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยและส่วนราชการเป็น สำคัญ เพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่ อธิการบดีเห็นว่าปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ควรนำสู่การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีหรือ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วแต่กรณี ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

บัญชีอัตราเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร
แบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง
เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร
ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
๑. ผู้ช่วยคณบดี หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการ	ไม่เกิน ๕,๖๐๐
๒. หัวหน้าภาควิชา หัวหน้ากลุ่มวิชา หัวหน้าสาขาวิชา หรือหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	ไม่เกิน ๕,๖๐๐
๓. ประธานหลักสูตร	ไม่เกิน ๓,๐๐๐
๔. ประธานสภาอาจารย์	ไม่เกิน ๕,๖๐๐
๕. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	ไม่เกิน ๓,๕๐๐
๖. หัวหน้าสำนักงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี	ไม่เกิน ๓,๕๐๐