



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โทร. ๓๐๘๕

ที่ อว ๐๖๐๔.๒.๓/ว ๒๗๕๔

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสำเนาข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน รองอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี / คณบดี / ผู้อำนวยการสำนัก / ประธานสภาอาจารย์ /
ผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าสำนักงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี / หัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรงอธิการบดี /
ผู้จัดการสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว / ผู้จัดการโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยฯ

ด้วยสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม
พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบและให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วนั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอส่งสำเนาข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับดังกล่าวข้างต้น
มายังท่านเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เกี่ยวข้อง
ทราบโดยทั่วกันด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพนมศรี เลิศสุวิทย์นภา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๓๓ ประกอบมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่น่าายทะเบียนจดทะเบียนกองทุน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ข้อบังคับ” หมายถึง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

“กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายถึง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

“มหาวิทยาลัย หรือ นายจ้าง” หมายถึง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างชั่วคราวมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่มีสัญญาจ้างโดยตรงกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“คณะกรรมการกองทุน” หมายถึง คณะบุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งเป็นกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้

“สมาชิก” หมายถึง พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้เป็นสมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

“เงินเดือน” หมายถึง เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานและลูกจ้าง เป็นค่าตอบแทนสำหรับการทำงานปกติ ทั้งนี้ไม่ว่าจะคำนวณหรือชำระเงินค่าตอบแทนโดยวิธีใด หรือจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดหรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่มหาวิทยาลัยหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มให้แก่พนักงานและลูกจ้างเพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“เงินสะสม” หมายถึง เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนเพื่อตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายถึง เงินที่มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานซึ่งสมาชิกสังกัด จ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“ผลประโยชน์ของกองทุน” หมายถึง ผลประโยชน์ตลอดจนดอกเบี้ยทั้งหมดที่เกิดจากเงินสะสมหรือเงินสมทบ เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ทักให้ เงินและผลประโยชน์ส่วนที่เหลือจากการจ่ายให้สมาชิกที่พ้นสภาพตามข้อบังคับนี้

“อายุสมาชิก” หมายถึง ระยะเวลาการเป็นสมาชิกของกองทุนนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน จนถึงวันสิ้นสมาชิกภาพ

“อายุงาน” หมายถึง ระยะเวลาการทำงานของสมาชิกนับแต่วันที่ลงนามในสัญญาจ้างหรือมีคำสั่งจ้างฉบับแรกซึ่งมีการทำงานต่อเนื่องจนถึงวันสิ้นสมาชิกภาพ

“พระราชบัญญัติ” หมายถึง พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ผู้จัดการกองทุน” หมายถึง ผู้ซึ่งมิใช่ นายจ้างและได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการกองทุนให้มีหน้าที่และอยู่ในบังคับบัญชาเกี่ยวกับจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกฎหมายด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

“ธนาคาร” หมายความว่า ธนาคารตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“บริษัทเงินทุน” หมายความว่า บริษัทเงินทุนตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“บริษัทหลักทรัพย์” หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

“บริษัทประกันชีวิต” หมายความว่า บริษัทประกันชีวิตตามกฎหมายว่าด้วยประกันชีวิต

“ผู้รับประโยชน์” หมายถึง ผู้ที่สมาชิกระบุในหนังสือแสดงเจตนาให้รับประโยชน์จากเงินกองทุนแทนกรณีสมาชิกถึงแก่ความตาย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือหลักเกณฑ์การปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

การออกระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์การปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้อธิการบดีดำเนินการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยความตกลงร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับพนักงานและลูกจ้างเรียกว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” มีสำนักงาน ตั้งอยู่เลขที่ ๘๕ หมู่ที่ ๔ ถนนสถลมารค ตำบลเมืองศรีโค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ข้อ ๖ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อบังคับนี้ มีวัตถุประสงค์

อย่างต่อเนื่อง (๑) สนับสนุนส่งเสริมให้สมาชิกวางแผนเพื่อการออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพระยะยาวได้

(๒) เป็นสวัสดิการแก่สมาชิก

(๓) เป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัว ในกรณีสมาชิกตาย ทุพพลภาพ เกษียณอายุ ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน

ข้อ ๗ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพประกอบไปด้วยเงินและทรัพย์สินดังต่อไปนี้

(๑) เงินสะสมและเงินสมทบ

(๒) เงินเพิ่มตามมาตรา ๑๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) ทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้

(๔) ทรัพย์สินที่เกิดขึ้นจากการลงทุนหรือดอกผลของทรัพย์สินในกองทุน

ข้อ ๘ เงินของกองทุนให้นำไปใช้จ่ายเพื่อการดังต่อไปนี้

(๑) ค่าใช้จ่าย อันจำเป็นที่เกิดจากกิจการของกองทุนตามที่จ่ายจริงโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุน

(๒) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๙ กรรมการกองทุน ผู้จัดการกองทุน อนุกรรมการ ผู้ตรวจสอบบัญชี หรือบุคคลอื่นใด ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารกิจการกองทุน ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการกองทุนประกาศกำหนด

ค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่งให้กำหนดโดยคำนึงถึงความประหยัดและคุ้มค่า และให้เทียบเคียงกับ อัตราและหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดด้วยโดยอนุโลม

หมวด ๒

คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัย จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ

(๒) กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการตาม (๑) เป็นประธาน และเลือกกรรมการตาม (๑) หรือ (๒) เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการกองทุนมีที่มาดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยจำนวนห้าคน มาจากการแต่งตั้งของสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

(๒) กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกจำนวนห้าคน มาจากการเลือกตั้งของที่ประชุมใหญ่ประจำปีของสมาชิก

ข้อ ๑๒ กรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- หรือไม่ได้
- (๑) เป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับผู้อำนวยการกองขึ้นไป โดยจะเป็นสมาชิกของกองทุน
 - (๒) เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาตลอดวาระการเป็นกรรมการ
 - (๓) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย
 - (๔) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๑๓ กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับกองทุนนี้
- (๓) เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาตลอดวาระการเป็นกรรมการ
- (๔) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย
- (๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๑๔ กรรมการกองทุนตามข้อ ๑๐ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งหรือประกาศผลการเลือกตั้งแล้วแต่กรณี ผู้พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

กรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ เว้นแต่วาระของกรรมการดังกล่าวเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่คัดเลือกกรรมการแทนก็ได้ ในระหว่างนั้นให้ถือว่าคณะกรรมการกองทุนมีจำนวนเท่าที่เหลืออยู่

กรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน

ข้อ ๑๕ กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามความในข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓
- (๔) ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลลาภุญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด

(๕) กรรมการตามข้อ ๑๐ (๑) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

(๖) กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) คณะกรรมการลงมติไม่น้อยกว่าสามในสี่ให้ถอดถอน

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ออกระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับนโยบาย วิธีการและแนวทางการบริหารและการจัดการกองทุน และการควบคุมดูแลให้ผู้จัดการกองทุนบริหารกิจการกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดภายในขอบเขตของกฎหมาย

(๒) ควบคุมดูแลการจัดการกองทุน และเป็นผู้แทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก โดยจะมอบอำนาจเป็นหนังสือให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนทำการแทนก็ได้

(๓) แต่งตั้ง ถอดถอนผู้จัดการกองทุน โดยในกรณีการถอดถอนผู้จัดการกองทุน จะต้องสรรหาผู้จัดการกองทุนรายใหม่ให้เสร็จสิ้นก่อนการถอดถอนไม่น้อยกว่าสองเดือน

(๔) แจ้งให้ผู้จัดการกองทุนและสมาชิกชี้แจงเป็นหนังสือในเรื่องที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสิ้นสมาชิกภาพของสมาชิก การจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมายหรือตามที่กำหนดในข้อบังคับ

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับกิจการของกองทุนตามที่ คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย และให้ประกาศคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนให้สมาชิกทราบทั่วกัน

(๖) แต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน

(๗) พิจารณาอนุมัติการเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

(๘) ติความและวินิจฉัยปัญหาข้อหาหรือเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่ออกตามความในข้อบังคับนี้

(๙) เสนอแนะสภามหาวิทยาลัยเพื่อปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

(๑๐) หน้าที่อื่นใดตามข้อบังคับนี้ หรือที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย เพื่อนำมา ซึ่งประโยชน์และประสิทธิภาพในการดำเนินกิจการของกองทุน

การแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน หรือการเปลี่ยนแปลงกรรมการกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุน นำไปจดทะเบียนภายในสิบสี่วัน นับแต่วันแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน หรือเปลี่ยนแปลงกรรมการกองทุน

การแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนตาม (๕) ให้กระทำเพียงเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพในการดำเนินงานและความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินของกองทุน และให้กำหนดภารกิจและกรอบเวลา ดำเนินงานของคณะกรรมการให้ชัดเจน

ข้อ ๑๗ การประชุมคณะกรรมการกองทุน

(๑) ให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่าปีละสองครั้ง เพื่อให้กรรมการกองทุน หรือผู้เกี่ยวข้องมีการรายงานผลการดำเนินการกองทุนในรอบที่ผ่านมา รวมทั้งการแสดงความคิดเห็น และการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการดำเนินงานในการบริหารจัดการกองทุน

(๒) ให้ประธานกรรมการกองทุนหรือผู้ได้รับมอบหมายเรียกประชุมคณะกรรมการกองทุน และกำหนดวาระการประชุมแจ้งให้กรรมการกองทุนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนมีการประชุม เว้นแต่ประธานคณะกรรมการกองทุนเห็นว่ามีความจำเป็นต้องมีการประชุมเพื่อพิจารณาในวาระเร่งด่วน จะมีการนัดประชุมล่วงหน้าน้อยกว่ากำหนดก็ได้

(๓) ในการประชุมคณะกรรมการกองทุน ถ้าประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าร่วมประชุม ได้หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งในที่ประชุมเป็นประธานในที่ประชุม แทนประธานกรรมการกองทุน

(๔) กรรมการกองทุนคนใดที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้บุคคล อื่นเข้าร่วมประชุมแทนตนในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ แต่ทั้งนี้การมอบฉันทะดังกล่าวต้องทำเป็นหนังสือ และลงลายมือชื่อโดยกรรมการผู้มอบฉันทะและผู้รับมอบฉันทะ โดยหนังสือมอบฉันทะจะต้องนำมามอบให้แก่ ประธานที่ประชุมก่อนหรือขณะเริ่มการประชุม

(๕) กรรมการอย่างน้อยสี่คน สามารถเข้าชื่อขอให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการผู้ขอเรียกประชุมเป็นผู้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการ กองทุนทั้งหมดทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนมีการประชุม

(๖) การประชุมคณะกรรมการกองทุนต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าหกคน โดยจะต้องประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของแต่ละฝ่าย จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

(๗) ภายใต้บังคับข้อ ๒๔ (๔) การลงมติในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการกองทุน คนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน กรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียง หนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

(๘) กรณีเป็นการลงมติเพื่อแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งกรรมการกองทุนที่มาจากฝ่ายมหาวิทยาลัยและฝ่ายสมาชิกฝ่ายละหนึ่งคน ให้เป็นผู้มีอำนาจร่วมกันลงลายมือชื่อผูกพันกองทุน และแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้จัดการกองทุนทราบในทันทีที่คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันกองทุนแล้วเสร็จ

ในกรณีที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมการผู้มีอำนาจร่วมกันลงลายมือชื่อผูกพันกองทุนดังกล่าว คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งรายชื่อกรรมการกองทุนผู้มีอำนาจร่วมกันลงลายมือชื่อผูกพันกองทุนที่มีการแต่งตั้งใหม่ให้ผู้จัดการกองทุนทราบทันที

หมวด ๓ สมาชิก

ข้อ ๑๙ สมาชิกต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง
- (๒) พ้นจากการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว
- (๓) ต้องไม่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

หลักเกณฑ์ และวิธีการการสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนประกาศกำหนด

ในกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงาน สมาชิกผู้นั้นสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกต่อเมื่อระยะเวลาว่างพ้นไปไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่ลาออกจากกองทุน

ข้อ ๒๐ การนับอายุสมาชิก ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เป็นสมาชิกจากคณะกรรมการกองทุนและจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนแล้ว

ข้อ ๒๑ สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงในกรณีใด กรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจากงาน
- (๓) ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน
- (๔) พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานหรือลูกจ้างไม่ว่าด้วยเหตุประการใด
- (๕) เกษียณอายุ
- (๖) เมื่อกองทุนเลิก ตามข้อบังคับนี้

หลักเกณฑ์ และวิธีการในการลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน ตาม (๓) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนประกาศกำหนด

ข้อ ๒๒ สมาชิกกองทุนมีสิทธิและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบ และผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

(๒) กำหนดชื่อผู้รับประโยชน์ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุน

(๓) สิทธิเข้าร่วมและออกเสียงในที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

(๔) ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และข้อบังคับนี้

(๕) จ่ายเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับ โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมส่วนของสมาชิกจากเงินเดือน ที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยเข้ากองทุน

ข้อ ๒๓ การกำหนดผู้รับประโยชน์จากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย กระทำได้ดังนี้

(๑) ระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้รับประโยชน์ของตน ในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตาย โดยระบุนามและเงื่อนไขให้ชัดเจนในใบสมัครเป็นสมาชิกกองทุน

(๒) การขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้ระบุไว้ใน (๑) ให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน โดยกองทุนจะยึดถือเอาหนังสือแสดงเจตนาครั้งสุดท้ายเป็นหลักฐานในการดำเนินการ

(๓) หากสมาชิกมิได้ระบุผู้รับประโยชน์ไว้ หรือระบุไว้แต่ผู้รับประโยชน์นั้นตายก่อน หรือตายพร้อมกันกับสมาชิก ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินตามที่กำหนดในข้อ ๓๕

หมวด ๔

การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๔ การประชุมใหญ่ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ประจำปีของสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน

(๒) การประชุมใหญ่ประจำปีต้องมีสมาชิก หรือผู้รับมอบฉันทะจากสมาชิก ร่วมประชุมจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสี่หรือไม่น้อยกว่าร้อยละสิบห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมด และต้องมีกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายมหาวิทยาลัยและฝ่ายสมาชิกเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน จึงจะถือเป็นองค์ประชุม

(๓) การลงมติในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก สมาชิกกองทุนหรือผู้รับมอบฉันทะจากสมาชิก กองทุนคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน กรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

(๔) การลงมติเลิกกองทุนจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกกองทุนทั้งหมด

(๕) การประชุมใหญ่สามัญประจำปีต้องมีการกำหนดให้มีการพิจารณารับรองงบการเงิน การอนุมัติงบดุลในการประชุมด้วยทุกครั้ง และในกรณีปีใดกรรมการกองทุนตามความในข้อ ๑๐ (๒) พ้นจากตำแหน่งหรือตำแหน่งว่างลงให้บรรจุเรื่องดังกล่าวไว้ในวาระการประชุมด้วย

(๖) ให้ประธานกรรมการกองทุนหรือผู้ได้รับมอบหมายแจ้งการประชุมและกำหนดวาระการประชุมแจ้งให้สมาชิกกองทุนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบสี่วันก่อนมีการประชุม และให้ปิดประกาศหนังสือแจ้งการประชุมที่ระบุถึงวัน เวลาและสถานที่จัดประชุมในที่เปิดเผยให้สมาชิกทราบล่วงหน้า

(๗) ในกรณีประธานกรรมการกองทุนไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งในที่ประชุมเป็นประธานในที่ประชุมแทนประธานกรรมการกองทุน

(๘) สมาชิกกองทุนคนใดที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่น เข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนตนในที่ประชุมได้ แต่ทั้งนี้การมอบฉันทะดังกล่าว ต้องทำเป็นหนังสือและลงลายมือชื่อโดยสมาชิกผู้มอบฉันทะและผู้รับมอบฉันทะ หนังสือมอบฉันทะจะต้องนำมามอบให้แก่ประธานที่ประชุม ก่อนหรือขณะเริ่มการประชุม

ให้คณะกรรมการกองทุนหรือผู้ได้รับมอบหมายจัดทำรายงานการประชุมใหญ่ประจำปี ซึ่งที่ประชุมมีมติรับรองการเงินและบุคคลแล้วจัดส่งให้แก่ผู้จัดการกองทุนภายในเจ็ดวัน รวมทั้งจัดส่งให้นายทะเบียนทราบภายในสามสิบวัน และปิดประกาศไว้ที่สำนักงานกองทุนเพื่อให้สมาชิกตรวจสอบได้ตามเวลาทำการปกติ

หมวด ๕ การเงินและผลประโยชน์กองทุน

ข้อ ๒๕ สมาชิกต้องแสดงความยินยอมเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมจากเงินเดือนให้มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิกในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละสามแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือนตามความจำเป็นของสมาชิกเพื่อนำจ่ายเป็นเงินสะสมเข้ากองทุน

ข้อ ๒๖ มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานที่สมาชิกสังกัด จะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ในอัตรา ร้อยละสามของค่าจ้างหรือเงินเดือนในวันเดียวกันกับวันที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน

การจ่ายเงินสมทบตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานที่สมาชิกสังกัดดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่สมาชิกได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ ให้หักจ่ายจากงบประมาณ เว้นแต่กรณีที่มีเหตุจำเป็นอย่างอื่นเป็นเหตุให้ไม่สามารถหักจ่ายจากงบประมาณ ให้หักเอาจากเงินรายได้ที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานที่สมาชิกสังกัด

(๒) ในกรณีที่สมาชิกได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ให้หักจ่ายจากเงินรายได้ที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานที่สมาชิกสังกัด

ข้อ ๒๗ มหาวิทยาลัยต้องนำเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันนับแต่วันที่มีการจ่ายเงินเดือน

ข้อ ๒๘ หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุน

(๑) ทรัพย์สิน สิทธิ กรรมสิทธิ์ หรือผลประโยชน์ใด ๆ อันได้มาจากการบริหารจัดการกองทุน รวมถึงผลประโยชน์ที่มีผู้อุทิศให้กองทุน ให้เป็นผลประโยชน์และตกเป็นของกองทุน

(๒) ผู้จัดการกองทุนจะจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนหลังจากหักค่าใช้จ่ายแล้ว ให้แก่สมาชิกแต่ละคนตามสัดส่วนของเงินที่สมาชิกมีอยู่ในกองทุน ณ วันสิ้นเดือนก่อนการสิ้นสุดสมาชิกภาพ

หมวด ๖ การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๒๙ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงตามความในข้อ ๒๑ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) ให้สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์แจ้งคณะกรรมการกองทุนทราบ และให้คณะกรรมการกองทุนมีหนังสือแจ้งผู้จัดการกองทุน เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามข้อบังคับนี้ให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินต่อไป ทั้งนี้ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนได้รับแจ้ง

ในกรณีที่สมาชิกอยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญาและผลการดำเนินการดังกล่าวยังไม่ถึงที่สุด การจ่ายเงินตามความในวรรคหนึ่งให้จ่ายได้เฉพาะเงินสะสมและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมเท่านั้น ส่วนเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบให้ชะลอการจ่ายไว้ก่อนจนกว่าผลการดำเนินการทางวินัยหรือทางคดีอาญาจะถึงที่สุดว่าไม่มีเหตุตามความในข้อ ๓๑ วรรคสอง (๑) (๒) จึงจะสามารถจ่ายได้

ข้อ ๓๐ การจ่ายเงินให้แก่สมาชิกตามความในข้อ ๒๙ ให้จ่ายโดยโอนเข้าบัญชีที่สมาชิกแจ้งไว้หรือจ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมเข้าบัญชีสมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ (A/C PAYEE ONLY) หรือส่งจ่ายเป็นตราพดห้ามเปลี่ยนมือระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ ในกรณีไม่มีผู้มารับเช็คหรือไม่มีผู้นำเช็คมาขึ้นเงินภายในหกเดือน นับแต่วันที่ถึงในเช็ค ให้ผู้จัดการกองทุนโอนเงินดังกล่าวกลับเข้ากองทุนโดยถือเป็นหนี้สินอื่น ๆ ของกองทุนและเมื่อครบกำหนดระยะเวลาสิบปี นับแต่วันพ้นจากสมาชิกภาพ ถ้ายังไม่มีผู้มาขอรับเงินดังกล่าวหรือไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนหรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้หน้าที่ในการจ่ายเงินดังกล่าวเป็นอันสิ้นสุดลงและให้นำจ่ายเงินคืนเข้ากองทุนต่อไป

ข้อ ๓๑ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง สมาชิกจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสมในทุกกรณี สำหรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตราตามที่กำหนดไว้ ในข้อ ๓๓ สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ถูกปลดออกหรือไล่ออกตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๒) ต้องออกจากงานเพราะได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๓๒ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้ คือ ตาย วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ ไร้ความสามารถ หรือทุพพลภาพอันเป็นเหตุให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์จะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน

ข้อ ๓๓ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยสาเหตุอื่น นอกจากเหตุที่ระบุไว้ตามข้อ ๓๑ วรรคสอง และข้อ ๓๒ สมาชิกผู้นั้นจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) อายุสมาชิกไม่ถึงหนึ่งปี ไม่มีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ
- (๒) อายุสมาชิกหนึ่งปีแต่ไม่ถึงสองปี มีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในอัตราร้อยละยี่สิบ
- (๓) อายุสมาชิกสองปีแต่ไม่ถึงสามปี มีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในอัตราร้อยละสี่สิบ
- (๔) อายุสมาชิกสามปีแต่ไม่ถึงสี่ปี มีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในอัตราร้อยละหกสิบ
- (๕) อายุสมาชิกสี่ปีแต่ไม่ถึงห้าปี มีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในอัตราร้อยละแปดสิบ
- (๖) อายุสมาชิกห้าปีขึ้นไป มีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในอัตราร้อยละหนึ่งร้อย

ข้อ ๓๔ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบ ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินในส่วนดังกล่าว หรือเป็นการจ่ายเงินในกรณีที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไม่เต็มร้อยละหนึ่งร้อยแล้ว เงินและผลประโยชน์ส่วนที่เหลือจากการจ่ายให้แก่สมาชิกให้เฉลี่ยคืนตามจำนวนสมาชิก

ข้อ ๓๕ ในกรณีที่สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเพราะตาย ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินให้ผู้รับประโยชน์ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้รับประโยชน์ไว้ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นตายไปก่อน หรือตายพร้อม กับสมาชิก ให้จ่ายเงินจากกองทุนแก่บุคคลที่ชอบด้วยกฎหมาย ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) บุตรที่ได้รับสองส่วน แต่ถ้ามีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภรรยา ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดาและมารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลตาม (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่เสียชีวิตไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิ จะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนภายในสิบปี นับจากวันที่สมาชิกตาย ให้สิทธิประโยชน์ของผู้ตายตกเป็นของกองทุน และกระจายเข้าบัญชีผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบให้แก่สมาชิกของกองทุน ตามสัดส่วนยอดเงินของสมาชิกแต่ละคนต่อยอดรวมของเงินของสมาชิกทั้งหมด

การคงเงินไว้ในกองทุน เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุออกจางานไม่ว่าด้วยเหตุใด รวมถึงสมาชิกที่เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้างและได้แสดงเจตนาขอคงเงินไว้ในกองทุน สมาชิกสามารถแสดงเจตนาคงเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุนได้ โดยไม่กำหนดระยะเวลาการคงเงิน และยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนในระหว่างระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้สมาชิกต้องแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบ ตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน โดยสมาชิกมีสิทธิได้รับดอกผลและส่วนได้ส่วนเสียจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุนเท่านั้น

การรับเงินเป็นงวด เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะการเกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้างหรือออกจางานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าหกสิบปีบริบูรณ์ สมาชิกมีสิทธิแสดงเจตนาขอรับเงินงวด ให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่กำหนด โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนและมีสิทธิได้รับดอกผลและส่วนได้ส่วนเสียจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุนเท่านั้น

หมวด ๗

การจัดการกองทุน

ข้อ ๓๖ ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน และควบคุมดูแลให้ผู้จัดการกองทุน ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ กฎกระทรวง ประกาศนายทะเบียน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมติของคณะกรรมการกองทุนอย่างเคร่งครัด

การแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนตามความในวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งจากธนาคาร บริษัทเงินทุน บริษัทหลักทรัพย์ หรือบริษัทประกันชีวิตที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามความกฎหมายว่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓๗ รอบระยะเวลาบัญชีกองทุน ให้นับรอบระยะเวลาบัญชีกองทุนโดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีปฏิทินทุก ๆ ปี

ข้อ ๓๘ ให้จัดทำบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของกองทุน แยกออกจากบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของมหาวิทยาลัยโดยเด็ดขาด

ข้อ ๓๙ ผู้จัดการกองทุนต้องจัดการกองทุนให้เป็นไปหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งให้มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับนี้

(๒) จัดทำบัญชีงบแสดงฐานะทางการเงินของกองทุน ตามแบบที่นายทะเบียนกำหนดและจัดส่งให้แก่นายทะเบียนภายในกำหนดเวลาและต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชีเพื่อแสดงความถูกต้องแห่งการบัญชี ตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) ปดงบบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชีทำการตรวจสอบ

(๔) ลงนามในนามของกองทุนในกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบริหารกองทุนได้ ภายใต้ข้อตกลง และเงื่อนไข ในสัญญาจัดการและบริหารกองทุน

(๕) จัดทำรายการแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของมหาวิทยาลัย พร้อมผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งให้สมาชิกทราบปีละสองครั้ง

ข้อ ๔๐ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดเพื่อสอบบัญชีของกองทุนทุกปี และต้องเสนอบุคคลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน

ข้อ ๔๑ ให้ผู้รับฝากทรัพย์สินเป็นผู้เก็บรักษา และควบคุมบรรดาเอกสาร บัญชี ตราสาร เงินตราสารหนี้ หลักทรัพย์ สินทรัพย์ หรือทรัพย์สินใด ๆ ที่เป็นของกองทุน หรือเกี่ยวกับการจัดการและบริหารกองทุน รวมทั้งมีอำนาจจำหน่าย จ่าย โอน หรือกระทำการอื่นใด เพื่อบริหารกองทุนภายใต้คำสั่งของผู้จัดการกองทุนตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติ

ข้อ ๔๒ บัญชี จดหมายหรือเอกสารใด ๆ ก็ตาม ที่จะต้องยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้ใดผู้หนึ่งตามข้อบังคับนี้ ให้ส่งเอกสารนั้น ๆ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ไปยังที่อยู่ของสมาชิกนั้น ๆ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ให้กับผู้จัดการกองทุนทราบในทันทีเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๔๓ ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุนในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) นายทะเบียนสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุน ในกรณีเห็นว่าผู้จัดการกองทุนได้จัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุน

(๒) กองทุนเลิก

(๓) ขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้จัดการกองทุน

(๔) คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญาแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน

ข้อ ๔๔ เมื่อพ้นการเป็นผู้จัดการกองทุน ผู้จัดการกองทุนต้องส่งมอบเงิน ตราสาร หลักทรัพย์ สิทธิ หรือทรัพย์สินอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุนและที่อยู่ในความครอบครองของผู้จัดการกองทุนให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินภายในสามวันทำการ ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง ส่วนเอกสารหลักฐาน และเอกสารทางบัญชีที่ได้จัดทำขึ้น จะต้องจัดส่งให้แก่คณะกรรมการกองทุนภายในสามสิบวัน ถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลงคณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่ภายในสามสิบวันนับแต่ผู้จัดการกองทุนเดิมพ้นจากตำแหน่ง และแจ้งการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่แก่นายทะเบียนทราบภายในสิบสี่วันหลังจากการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนรายใหม่

หมวด ๘

การเลิกกองทุนและการชำระบัญชี

ข้อ ๔๕ กองทุนนี้ยอมเลิกเมื่อ

(๑) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก โดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน

(๒) นายทะเบียนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีสั่งให้เลิกกองทุน

เมื่อกองทุนนี้เลิกเพราะเหตุใดเหตุหนึ่งข้างต้น คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งให้ผู้จัดการกองทุนทราบในทันที และแจ้งให้นายทะเบียนและสมาชิกทราบภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่กองทุนเลิกพร้อมทั้งดำเนินการใด ๆ ตามที่พระราชบัญญัติกำหนด ทั้งนี้ เพื่อป้องกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่ผู้จัดการกองทุนหรือมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๖ การชำระบัญชีกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลมและให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่การชำระบัญชีแล้วเสร็จ

หมวด ๙

การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ ๔๗ การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยที่ประชุมใหญ่ของคณะกรรมการกองทุนและเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเห็นชอบ เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้วให้แจ้งผู้จัดการกองทุนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และให้ปิดประกาศให้สมาชิกทราบเป็นการเปิดเผย ณ ที่สำนักงานของกองทุน

เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบการแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับตามวรรคหนึ่งแล้วให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีมติให้แก้ไข และให้มีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนจะได้รับจดทะเบียนแล้ว

การนำข้อบังคับที่แก้ไขหรือเพิ่มเติมไปจดทะเบียนตามวรรคสอง คณะกรรมการกองทุนอาจมอบอำนาจเป็นหนังสือให้ผู้จัดการกองทุนหรือกรรมการคนใดคนหนึ่งทำการแทนก็ได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๘ ในวาระแรกของการจัดตั้งกองทุน ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนชั่วคราว ซึ่งมาจากผู้แทนฝ่ายมหาวิทยาลัย และผู้แทนฝ่ายพนักงานและลูกจ้าง โดยการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ฝ่ายละห้าคน โดยจัดทำเป็นคำสั่งมหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการกองทุนชั่วคราว มีหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย และดำเนินการให้มีคณะกรรมการกองทุนตามข้อ ๑๐ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนชั่วคราวดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับได้รับการจดทะเบียน

ข้อ ๔๙ เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเพิ่มแรงจูงใจให้กับพนักงานและลูกจ้างที่มีอายุงานตั้งแต่ห้าปีขึ้นไป หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง และไม่ใช้กรณีตามข้อ ๑๙ วรรคสาม ซึ่งการนับอายุสมาชิกยังไม่เป็นไปตาม ข้อ ๓๓ ให้สมาชิกดังกล่าวได้รับเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังนี้ อายุงานห้าปีขึ้นไป หากสมัครเป็นสมาชิกภายในเก้าสิบวันนับจากวันประกาศรับสมัครสมาชิกครั้งแรก มีสิทธิ์รับเงินสมทบในอัตรา ร้อยละหนึ่งร้อย

ให้เริ่มนับอายุสมาชิกตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เป็นสมาชิกครั้งแรกจากคณะกรรมการกองทุน และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทร์สกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี